

## AEM Herbst MV Antworten

### Was sind die „Gelingensfaktoren“ guter Führung?

- die Person und das Verhalten des Leiters/der Leiterin
- die Person und das Verhalten der jeweiligen jungen Mitarbeiter
- das Umfeld/Setting, die Prozesse/Strukturen, die positiv beitragen

### Jugend

- Frühe Übernahme von Verantwortung
- Vertrauen
- Authentizität
- Echtes Interesse an jungen Menschen (Menschen-Orientierung) «Man muss Menschen mögen!»
- Orientierung an guten Vorbildern
- Spannung zwischen Effizienz und Menschenorientierung
- Lebt vor- nicht bloss Theorie
- Übersetzer zwischen den Generationen
- Bewegt sich auf Augenhöhe mit den Jugendlichen
- Beantwortet die Fragen nach dem Wieso
- Verantwortung mit Freiheit (gute Abgrenzung von Schutz und Freiheit)
- Beidseitig Geliebte
- Biblische Prinzipien
- Gegenseitige Wertschätzung
- Vorbilder/Mentor
- Team/partizipativ
- Beidseitiges Lernen
- Empathie und innere Stärke
- Lässt sich selber hinterfragen, setzt sich konstruktiv damit auseinander
- Beziehung sehr wichtig
- Herausforderungen zur Jüngerschaft
- Gegenseitig Rechenschaft abliefern
- Vom Zuschauer zum Beteiligten machen
- Sozialkompetenz
- Freiraum auch Fehler zu machen → Debriefing