

## AEM Member Care Netzwerk (MCN) 2018

### Arbeitsgruppe MCN

Unser Schwerpunkt lag dieses Jahr auf der Entwicklung eines Leitbilds, Konzepts, Strukturen und Ziele für MC Schweiz. Der nächste Schritt ist nun, Ressortleiter für die verschiedenen Bereiche zu finden, damit die Ressortleiter ihre Teams formieren können. Wir möchten die Arbeit auf mehr Schultern verteilen, weil die MCN gewachsen ist und wir schon längst aus der Pionierphase herausgewachsen sind. Die Vorbereitungen für den ersten Home Staff Day war ein weiterer Schwerpunkt der MC Arbeitsgruppe.

Käthi Schmid und André Fritz verabschiedeten wir aus der Arbeitsgruppe. Für Käthi und André suchen wir noch einen Nachfolger/Nachfolgerin. Beide haben beim Aufbau von Member Care Schweiz stark mitgewirkt. Käthi bei TCK und André bei den Sozialversicherungen und Kinderschutz.

### EMCC

Vom 12. – 15. März fand das EMMC in Malaga, Spanien statt. Zum Thema „Treasure in Jars of Clay“ Building resilience in the midst of turmoil. Die Konferenz war mit 200 Teilnehmern sehr gut besucht. Die Schweiz war mit einer sehr kleinen Delegation vertreten, 5 Frauen.

Der Vorstand des EMCC traf sich nach der Konferenz für eine gründliche Auswertung des Kongresses und zum Ausblick für die nächste Konsultation von 2020. Beim Vorstand und bei der ExCo fanden eine Wiederwahl und Neuwahlen statt. Tim Herbert aus England wurde nochmals für 3 Jahre ins ExCo gewählt. Mihai Lundel und Michelle Krauss sind die weiteren Mitglieder im ExCo. Für Portugal und Rumänien wurden zwei neue Vorstandsmitglieder aufgenommen.

### Uf em Wäg

Unsere 11. Debriefingwoche fand wieder auf dem Hasliberg im CVJM Haus statt. Ein idealer Ort um einen Prozess zu durchlaufen. Dieses Jahr konnten wir leider nur 8 Teilnehmende begrüßen. Wir entschieden uns den Kurs trotz kleiner Teilnehmerzahl durchzuführen und aus unseren Reserven das finanzielle Defizit zu tragen. Es wurde geprüft, an was es liegen könnte, dass wir nur 8 Teilnehmende hatten, kamen aber zu keiner plausiblen Erklärung. Das Family Debriefing könnte ein Grund dafür sein. Für das kommende Jahr werden wir Massnahmen ergreifen, weil unsere Reserven aufgebraucht sind. Die Werke werden informiert, dass wir nur mit 14 Teilnehmern im 2019 den Kurs durchführen werden. Der Anmeldeschluss wird auf dem Flyer zu finden sein. Wir setzen diesen bewusst früh an, damit wir eine Idee erhalten, ob wir das Ziel von 14 Teilnehmern erreichen können.

### Family Debriefing

Das Family Debriefing fand vom 16. – 20.7 unter der Leitung von Uta Widmer, Christian Quartier, Priscilla und Stefan Eisenhut auch am dem Hasliberg statt. Ein paar Zahlen:

Anzahl Familien: 11

Anzahl Personen: 68 inkl. Leitende, 53 nur Teilnehmende, 27 Kinder, 4 Teens

Anzahl Werke: 8

Anzahl Mitarbeitende: 14

## Home Staff Day

Als MC Team können wir sagen, dass unser erster „Home Staff Day“ ein voller Erfolg war. Mit 80 Teilnehmern waren wir mehr als zufrieden, nachdem der Anmeldeprozess sehr langsam anlief. Die Feedbacks auf die Workshops waren mehrheitlich gut, einige wünschten mehr Tiefe. Dies werden wir beim nächsten Treffen berücksichtigen. Die Folge davon ist, dass weniger Workshops zur Auswahl stehen werden, aber dafür bieten wir mehr Zeit an, um in die Tiefe zu gehen. Der Austausch unter den Werken und den Fachleuten der Werke wurde sehr geschätzt. Die Buchhalter haben zum Ausdruck gebracht, dass sie sich auch in Zukunft zum Austausch treffen wollen. Im Bereich Altersvorsorge würden sie die Personalfachleute dazu eingeladen.

## MCN Leitbild

Unser Ziel als MCN ist, die AEM Mitgliedorganisationen zu unterstützen, damit ihre Mitarbeitenden und Kinder in der Vorbereitung, im Einsatzland und im Rückkehrprozess ihren Bedürfnissen entsprechend, angemessen betreut werden, damit sie ganzheitlich (Leib, Seele, Geist) ihren Dienst ausüben können.

## Ressorts

- Vernetzung von Angeboten
- MCN Eventplaner
- TCK
- Sozialrelevante Themen
- Verbindungen AEM MC & EMCC

Gesamtziele und Ressortziele sind noch in Bearbeitung.

Für den Jahresbericht: Michelle Krauss, 1.11.2018.